



inspirace & inovace,
které fungují



PRO VÝROBA TOUR 2017

„Cesta za inspirací a zkušenostmi špičkových výrobních firem prověřených praxí“

Určeno lídrům, majitelům, výrobním ředitelům, průmyslovým inženýrům, technikům

PARTNEŘI PROJEKTU



PRECIOSA



1. ETAPA „ZLÍNOVACÍ“

GUMOTEX

Břeclav

18. a 19. května 2017

Tradiční výrobce s tradičními zvyky se díky rozvoji podnikání dostal i do velmi konkurenčního prostředí v oblasti Automotive. „Jsme hrdí na to, že se nám podařilo nastartovat uplatňování Lean metod v tradiční výrobě a naši lidé se již aktivně zapojují“ říká dnes ředitel AUTO Group Jiří Václavík a hned dodává, že cesta byla dlouhá a komplikovaná.

S čím začínali, kde narazili, co se v kultuře Gumotexu nejvíce osvědčilo, co přineslo nejrychlejší efekty, kde se lámaly postoje lidí, jak využili Gumotex Lean akademie jsou otázky na které odpoví přímo realizátoři. Uslyšíte i o řízení jednotlivých projektů, o reálných přínosech využití metod SMED, o zkušenostech v zavádění různých forem shop floor managementu a o uplatnění dalších nástrojů štihlé výroby.

GUMOTEX

LÍDŘI
ETAPY

Jiří Václavík
Radim Vlček

2. ETAPA „AUTOMATIZAČNÍ“

GHH - BONATRANS

Bohumín

22. a 23. června 2017

Kola u vagónů a lokomotiv vypadají léta stejně. Kromě dramatických změn ve vývoji, konstrukci a technologii se museli v Bonatrans vyrovnat i s tlakem na snižování nákladů při výrazném nárůstu požadavků zákazníků.

„Přesto, že jsme kusová a malosériová výroba, museli jsme díky enormnímu nárůstu požadavků zákazníků v poslední pěti letech přistoupit k zavedení prvků automatizace a robotizace, abychom je byli schopni nákladově a kvalitativně zvládnout!“ říká generální ředitel Jakub Weimann.

Hlavní témata etapy: Jak řídit výrobu v kusové a malosériové výrobě? Kdy je vhodné výrobní proces automatizovat a kdy je výhodnější ponechat manuální pracoviště? Jak vyčíslit efekty a návratnost investic? Jak si pomoci automatizace vyřešit nedostatek zaměstnanců? Co se vyplatí automatizovat v kusové výrobě?

 **BONATRANS**

LÍDŘI
ETAPY

Martin Golasowski
Radim Platoš

3. ETAPA „O PRODUKTIVĚ“

HONEYWELL AEROSPACE

Olomouc

21. a 22. září 2017

Honeywell Aerospace Olomouc vyrábí součásti leteckých motorů a pomocných energetických jednotek. Jejich komponenty najdete ve většině známých letadel jako je Boeing či Airbus.

Letecký průmysl má speciální požadavky na systém jakosti, certifikaci procesů atd. Jedná se o dlouhodobý proces, ve kterém musíte zákazníka přesvědčit, že kvalita a včasnost dodávek je samozřejmostí. Tímto procesem se můžete stát významným dodavatelem nejenom jednoduchých dílů, ale postupem času i dodavatelem vyšších letadlových celků.

Musíte stále zvyšovat produktivitu práce, protože trvalý tlak na snižování cen se dostal i do letectví, musíte investovat do nových strojů s vyšší výkonností, stále počítat návratnost investic, outsourcovat podpůrné procesy, musíte vychovávat vlastní zaměstnance, protože na trhu práce nejsou, ... O tom všem bude tato etapa.

Honeywell
THE POWER OF CONNECTED

LÍDŘI
ETAPY

Zdeněk Kovář
Vladimír Sklenář

Model etapy

1. den

12:00

Zahájení, oběd

13:00

Teoretické „zarámování“

15:00

Představení hostitelské firmy, exkurze a diskuse ve firmě

18:00

Večeře, raut a sdílení zkušeností s vedením firmy

4. ETAPA „INOVAČNÍ“

PRECIOSA

Kamenický Šenov
19. a 20. října 2017

PRECIOSA je sklářská firma s obrovskou tradicí, se zavedenou tradiční výrobou. I tento obor se dostal pod velký tlak levných výrobců z Číny.

„Nemáme šanci konkurovat Číňanům pouze cenou, ale jedinou šancí pro nás jsou časté inovace, oslovující zákazníky unikátními vlastnostmi našich produktů. Tím vytváříme i budoucí tradici Preciosy“, říká s jiskrou v oku ředitel R&D Jan Štiller.

Tato etapa ukáže, jak se inovační proces v tradiční výrobě stal jedním ze základních firemních procesů. Jak se inovace z technologické oblasti rozšířily do tvorby produktů se zcela novými originálními vlastnostmi a vysokým stupněm individualizace. Jak došlo i k inovaci obchodních modelů, kdy namísto dodávek tradičních lustrů dochází ke komplexním dodávkám skleněných objektů a celkových architektonických řešení prostorů.

PRECIOSA

LÍDŘI
ETAPY

Jan Štiller
Lubomír Málek

5. ETAPA „ZLEPŠOVACÍ“

SERVIS CLIMAX

Vsetín
23. a 24. listopadu 2017

Příběh firmy Servis CLIMAX, a. s. a jejího zakladatele Miroslava Jakubce je pozoruhodný tým, že z původní malé firmy, která se zabývala výrobou a montáží těsnění do oken a dveří, se stala velkou výrobní firmou. Se 450 ti zaměstnanci je dnes lídrem v oboru stínící techniky v České republice a uznávaným evropským výrobcem. Úspěch společnosti je od začátku postaven na rozvoji firemní kultury, tvorbě a zlepšování vlastního výrobního a obchodního procesu, který je založený na dobrých vztazích se zákazníky.

„Nechceme být otroky systému. Z příruček si vezmeme to, co nás může být momentálně užitečné“, říká Miroslav Jakubec, když mluví na téma zlepšování.

Nosným tématem této etapy je zlepšování v širším pojetí spojené s tématy motivace, zlepšování procesů, řešení reklamací a neshod, trvalé zlepšování organizace a kultury firmy.



LÍDŘI
ETAPY

Miroslav Jakubec
Filip Kohout

Účastnický poplatek

za jednu vybranou etapu:
15.800,- Kč

Výrazné slevy

v případě přihlášky na celou PRO VÝROBA Tour 2017, na více etap a pro více účastníků z jedné organizace.

(Obraťte se na garanta programu Ing. Antonína Krejčího)

Přihlášku k programu PRO VÝROBA Tour 2017 spolu s dalšími podrobnostmi k jednotlivým etapám naleznete na www.i2m.cz

Přihlášky, administrace

Vendula Svibová
Telefon: +420 702 077 607
E-mail: svibova@i2m.cz

Garant programu

Antonín Krejčí
Telefon: +420 602 745 712
E-mail: krejci@i2m.cz

Kontakt

i2M, s.r.o.
Náves Svobody 44/29
779 00 Olomouc
www.i2m.cz

Model etap

2. den

8:00 Prezentace projektů + diskuse
11:30 Řešení témat účastníků, transfer zkušeností
13:00 Shrnutí a závěr

Lídři programu

Průvodci PRO VÝROBA Tour 2017

Jiří Václavík

je ředitelem Skupiny AUTO, zahrnující výrobní závody Gumotexu v Břeclavi, Jaroměři, Mostě a na Myjavě. Vystudoval klasickou strojařinu na VUT v Brně a 14 let řídil a rozvíjel společnost na výrobu komponentů pro airbagy. V čele týmu Gumotex Automotive stojí od roku 2015. Je přesvědčen, že každý proces má své rezervy a stojí za to pracovat na jejich odhalování. Vhodně použité metody Lean, podpořené cíleným firemním vzděláváním pak pomáhají postupně měnit firmu se stabilními a opakovatelnými výsledky.

Radim Vlček

je manažerem zlepšování procesů. Vystudoval Průmyslové inženýrství ve Zlíně na FaME a od té doby se snaží s přestávkami hledat nové cesty k vyšší efektivitě lidské práce. Již delší čas považuje za základ úspěchu týmové využívání příležitostí ke zlepšení. Když se podaří vytvořit podmínky pro vznik týmové společnosti, je vyhráno.

Martin Golasowski

je výrobním ředitelem ve společnosti Bonatrans Group a.s. Vystudoval VŠB v Ostravě. Působí ve společnosti od roku 2005. Na ředitelskou pozici se vypracoval z pozice řadového dělníka ve výrobě, přes Lídra autonomního týmu a Manažera provozu, proto se snaží dávat příležitost všem lidem kolem sebe, kteří jsou motivováni a mají chuť na sobě pracovat. Nejvíce je hrdý na lidský potenciál firmy, s dobrou posádkou si zkušený kapitán troufne i do vln.

Radim Platoš

je manažerem provozu montáže a povrchových úprav. Vystudoval Univerzitu Tomáše Baři ve Zlíně, obor Inženýrská informatika. Do týmu společnosti Bonatrans nastoupil v roce 2005. Zastává názor, že nejzávažnější prostředek je čas, pokud není řízen, nic dalšího nemůže být řízeno. Úspěch každé mise je založen na silném týmu spolupracovníků a vzájemném sdílení informací.

Zdeněk Kovář

je šéfem HOS a kvality ve společnosti Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o., kde je zodpovědný

za řízení procesu HOS (Honeywell Operating System) a řízení systémů jakosti. Vystudoval Přírodovědeckou fakultu UP Olomouc se zaměřením na analytickou chemii a jeho srdeční záležitostí je proces neustálého zlepšování. Zastává názor, že nehody a problémy se nesmí skrývat, ale řešit.

Jan Štiller

ředitel R&D PRECIOSA Jablonec nad Nisou získával své zkušenosti jak ve funkci výzkumně vývojového pracovníka hutních technologií skla, tak i ředitele hutního výrobního závodu. Široké spektrum zkušeností získal při vybudování nové společnosti v rámci skupiny PRECIOSA uvádějící na trh zcela nový produkt. Inovační proces posunul do polohy tvůrce nové tradice PRECIOSA a navazuje tak na dávný odkaz a práci českých mistrů skla. Absolvent Technické univerzity v Liberci a A&W Business school Praha.

Lubomír Málek

Praktické zkušenosti nabýval ve funkci výzkumně vývojového pracovníka, dále při zavádění nových technologií do výrobních procesů. Pracoval ve funkci technického ředitele společnosti a dlouhou dobu ve funkci ředitele R&D PRECIOSA. V současné době se věnuje inovačnímu procesu. Absolvent ČVUT Praha.

Miroslav Jakubec

Zakladatel společnosti, majoritní akcionář a statutární ředitel vystudoval ČVUT v Praze, stavební fakultu. Společnost Servis CLIMAX a.s. řídí 25 let. Za toto dobu se firma stala lídrem v oboru stínicí techniky na území ČR a uznávaným velkým evropským výrobcem. Zakládá si především na poctivé každodenní práci, slušném jednání se zaměstnanci a neustálém hledání možností na zlepšení.

Filip Kohout

Začal pracovat ve společnosti při studiu na VUT Brno v roce 2015. Nejdříve pracoval v oblasti výroby, posléze se posunul do oblasti kvality. Nyní působí na kombinované pozici procesního inženýra a vedoucího kontroly. Spolupodílel se na zavádění systému štihlé výroby a nastavení systému zlepšování ve firmě. Nyní odpovídá za řízení kvality a optimalizaci podnikových procesů.