

PRO VÝROBA Tour 2015

Cesta za inspirací a zkušenostmi špičkových výrobních firem.

3. ETAPA: DESETIBOJAŘSKÁ

NEDCON, Pardubice

24. - 25. září 2015

Místo konání: Hotel EURO Pardubice, a. s., Jiráskova 2781, Pardubice



„My nejsme v ničem tak špičkoví, že bychom se tím mohli ostatním účastníkům PRO Výroba Tour chlubit“, řekl nám při prvním setkání jednatel společnosti **NEDCON Pardubice**, Milan Bartoň, mimochodem velký sportovec.

Potom se ale zamyslí a začne popisovat 40 let cesty mezi přední světové výrobce a dodavatele regálových systémů, díky čemuž musela firma získat velmi široké odborné znalosti celého oboru. „Je to vlastně jako při soutěži desetibojařů, ti také v jednotlivých disciplínách neporazí specialistu, ale ve všech musí prokazovat trvalý nadprůměr výkonu a takoví jsme my“. „Když projektujeme, vyrábíme, kontrolujeme, instalujeme regálové systémy a pomáháme tak vytvářet představy zákazníků, musíme mít stále na paměti holistický, tedy celostní přístup.“

1. DEN / ČTVRTEK, 24. 9. 2015

11:45 - 12:30	Registrace účastníků, oběd, přesun do firmy NEDCON
13:00 - 15:00	Vstup do tématu, představení principů NEDCON a jejího příběhu
15:00 - 18:00	Inspirační část - EXKURZE do výroby NEDCON ve 2 skupinách
Od 18:30	Neformální posezení účastníků s vedením a specialisty NEDCON, raut, diskuse

2. DEN / PÁTEK, 25. 9. 2015

08:00 - 09:00	Prezentace poznatků z exkurze, diskuse s manažery a specialisty NEDCON
10:30 - 12:15	Znalostní část - zobrazení poznatků, přehled univerzálních principů a další pohledy na danou problematiku.
12:30 - 13:00	Aplikační část - řešení témat účastníků
13:00	Závěr Oběd



MILAN BARTOŇ

jednatel společnosti Nedcon Bohemia, s.r.o., absolvent ČVUT Praha, kde vystudoval a absolvoval vědeckou aspiranturu v oboru stavba výrobních strojů a zařízení. Vedle zodpovědnosti za oblast Manufacturing je jeho doménou systematická aplikace inovační kultury napříč firmou s důrazem na efektivitu, kreativitu a rozvoj zaměstnanců na všech hierarchických úrovních firmy. Řídí se heslem „Inovace není fantazie, ale nutnost“.



DANIELA STEHNOVÁ

„Asi mi bylo předurčeno pracovat pro společnosti se zahraniční účastí“, říká paní Daniela. „Moje první zaměstnání, po ukončení studia, bylo pro japonskou firmu JGC, která stavěla odsiřování v elektrárně Opatovice, po ukončení projektu jsem nastoupila k firmě Techniline s americkou účastí. Poté jsem se rozhodla cestovat a nakonec strávila 6 let v USA a v Austrálii. Po návratu zpět do Čech jsem dělala první pohovor a zrovna pro firmu Nedcon, kde mne oslovila velice vstřícná, až „rodinná“ atmosféra. U firmy pracuji již 10 let, vystřídala jsem zde několik pracovních pozic a to jako asistentka Výrobního manažera, personální specialista i interní logista. „Vidím velké pozitivum, že jsem mohla pracovat na různých pozicích a tak mohla vidět firmu z různých úhlů pohledu.“

1. VSTUP DO TÉMATU

- Představení firmy - prezentace společnosti
- Název etapy „DESETIBOJAŘSKÁ“ není úplně přesný, protože v desetiboji si závodník „odkrotí“ jednu disciplínu a jde na další.
- Pro firmu NEDCON je daleko výstižnější slovo „HOLISTICKÁ“ neboli ucelená.
- Lidé musejí ovládat řadu disciplín, které se vzájemně ovlivňují a propojují.

2. INSPIRATIVNÍ ČÁST

- Business aktivity NEDCON, představení výrobního portfolia, výroby a logistiky.

Pro účastníky je připravena exkurze do výroby i ukázky prvků výrobního systému NEDCON s odborným výkladem manažerů a specialistů.

3. ZNALOSTNÍ ČÁST

■ Řízení projektů

- Systémový integrátor velkých projektů, které trvají měsíce
- Velcí zákazníci, zakázky, které trvají týdny
- Prodej malých zakázek ze skladu

■ Dodavatelský řetězec

- Řízení interní výroby, externích dodávek, expedice k zákazníkovi, monitoring dopravy

■ Výroba

- Sběr a vyhodnocování dat, mapování materiálových toků, Value Stream Mapping nejen ve výrobě, ale i u řízení projektů, protože snížit čas u projektu je někdy důležitější, než cena, za kterou něco vyrobím či nakoupím.

■ Inovace

- Inovace výrobků, ale i procesů, důraz na technologičnost výroby může ušetřit spoustu peněz

■ HR strategie aneb bez lidí to nejde.

- Jak firma pracuje s on line dotazníky mezi zaměstnanci a jak vychovává talenty? Sebehodnocení zaměstnanců generuje to, co je potřeba zlepšovat. Jak se dělá rozvoj zaměstnanců v dané oblasti?

4. APLIKAČNÍ ČÁST

- Řešení konkrétních problémů účastníků
- Práce ve skupinách, prezentace námětů
- Účastníci mohou získat inspirační podněty pro řešení vlastních projektů
- Účastníci mohou dodat inspirační podněty hostitelské firmě a ostatním účastníkům

Účastníci obdrží prezentace lídrů, metodiky, formuláře i ukázky případových studií.



Přihlášky a administrace:

Ing. Vendula Svíbová
tel: +420 702 077 607
svibova@i2m.cz

i2M, s.r.o
Náves Svobody 44/29
779 00 Olomouc
www.i2m.cz