



i2m inspirace & inovace
které fungují

PRO VÝROBA Tour 2015

Cesta za inspirací a zkušenostmi špičkových výrobních firem.

**4. ETAPA: LIDSKY PROAKTIVNÍ
HESTEGO, Vyškov**

22. - 23. října 2015

Místo konání: Hotel ALLVET Vyškov, Drnovice 115



Hlavním cílem etapy je ukázat, jak lze dlouhodobě systematickou prací s lidmi výrazně zvyšovat efektivitu firmy a prosadit zásadní změny firemních procesů způsobem, o kterém řada firem jen sní. Navázaly na práci svých předchůdců, ale přijedte se podívat, jak to dopadne, když strojařskou firmu začnou řídit ženy. Majitel vyškovské společnosti **HESTEGO**, **Ivo Bezloja**, začal podnikat úplně sám a postupně si vybíral spolupracovníky. „Kápnul jsem na lidi, kteří byli stejnou krevní skupinou, jako jsem já. Jistý vnitřní pocit vždy zavelel, že ten člověk je do mého týmu tím pravým. Musel mě zaujmout a musel jsem z něho cítit, že má vlastnosti a schopnosti, které mně samému chybí. Zkrátka jsem tak nějak vycítil, kdo se hodí do našeho týmu. A měl jsem skutečné štěstí.“ Fluktuace zaměstnanců je minimální, a ačkoli se jedná o strojírenskou firmu, tvoří polovinu managementu ženy. Firma HESTEGO byla na základě svých výsledků vyhlášena nejúspěšnější firmou Jihomoravského kraje roku 2014 a podařilo se jí také umístit v soutěži **Českých 100 nejlepších** v oboru Invence - Nasazení - Export - Zisk. Jak to dělají? Kde je to kouzlo?

	1. DEN / ČTVRTEK, 22.10.2015	2. DEN / PÁTEK, 23.10.2015
11:45 - 12:30	Registrace účastníků, oběd, přesun do firmy HESTEGO	08:00 - 09:00 Prezentace poznatků z exkurze, diskuse s manažery a specialisty HESTEGO
13:00 - 15:00	Vstup do tématu, představení principů HESTEGO a jejího příběhu	10:30 - 12:15 Znalostní část - zobecnění poznatků, přehled univerzálních principů a další pohledy na danou problematiku.
15:00 - 18:00	Inspirativní část - EXKURZE do výroby HESTEGO ve 2 skupinách	12:30 - 13:00 Aplikační část - řešení témat účastníků
Od 18:30	Neformální posezení účastníků s vedením a specialisty HESTEGO, raut, diskuse	13:00 Závěr Oběd



MONIKA ŠIMÁNKOVÁ

statutární ředitelka společnosti HESTEGO, a.s. vystudovala Vysoké učení technické v Brně. Tam také získala doktorát. Manažerské zkušenosti získávala na pozicích manažer logistiky a finanční ředitel. Od února 2014 stojí v čele této úspěšné strojírenské firmy. Pod jejím vedením HESTEGO a.s. implementuje řadu velmi inovativních procesů a dosahuje velmi dobrých hospodářských výsledků. V roce 2014 firma získala několik prestižních ocenění.



EVA VAVROUCHOVÁ

personální ředitelka společnosti HESTEGO a.s. vystudovala obor učitelství na brněnské Masarykově univerzitě. V personalistice pracuje už 15 let a věnuje se vnímání i výchově a vzdělávání zaměstnanců. Jedním z jejích úspěchů je projekt HESTEGOAKADEMIE, který získal 2. místo v soutěži Cena personalistů o nejlepší HR projekt roku 2013.

1. VSTUP DO TÉMATU

- Úvodní představení firmy - prezentace společnosti
- Co dělají, jak to dělají, příběh firmy

2. INSPIRATIVNÍ ČÁST

- Vlastní business aktivity, na co by si měli dát účastníci při exkurzi pozor
- Exkurze do výroby

3. ZNALOSTNÍ ČÁST

■ HESTEGO na cestě ke „Svobodné firmě“

- Nejenom pravomoc, ale i plná odpovědnost za proces
- Jak lze utvářet výkonnostní firemní kulturu?
- Co může firmě přinášet dodržování etického kodexu?
- K čemu slouží „obrázkový management“?

■ Vlastní výchova zaměstnanců

- Když se o směřování dětí přesvědčují už maminky.
- HESTEGO AKADEMIE - zaměstnavatelský projekt roku 2013
- Návrat propojení učňovského školství s firmami

■ Zlepšování jako součást firemní kultury

- Když KAIZEN a 5S není formální věcí
- Jaké efekty přinesl jiný pohled na systémy zlepšování?
- Souvislost „průmyslového inženýrství“ s firemní kulturou?
- Měření výkonnosti je normální, proto normujeme i předvýrobu.

■ Když se hraje „Společná hra“

- Jak řešit nedostatek parkovacích ploch? Jezdíme na kole!
- Interní komunikace jako klíč ke zvyšování výkonnosti firmy.
- Jaký efekt má podpora charity či společné sportovní akce?

4. APLIKAČNÍ ČÁST

- Řešení konkrétních problémů účastníků
- Práce ve skupinách, prezentace námětů
- Účastníci mohou získat inspirační podněty pro řešení vlastních projektů
- Účastníci mohou dodat inspirační podněty hostitelské firmě a ostatním účastníkům

Účastníci obdrží prezentace lídrů, metodiky, formuláře i ukázky případových studií.



Přihlášky a administrace:

Ing. Vendula Svibová
tel: +420 702 077 607
svibova@i2m.cz

i2M, s.r.o
Náves Svobody 44/29
779 00 Olomouc
www.i2m.cz